



Sioss Infrastrutture Srl si impegna a valorizzare e tutelare tutto il personale, includendo i dipendenti, fornitori, sub-appaltatori e tutte le persone ricadenti nella sfera di controllo ed influenza dell'Organizzazione. Stabilisce il valore e la tutela delle persone quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e dei diritti del fanciullo, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro ed intende sostenerne il rispetto, la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo, e garantendo l'applicazione delle disposizioni che risultano più favorevoli ai lavoratori.

A tal fine, ha adottato un proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, conforme allo standard SA 8000, fondato sui requisiti di seguito specificati.

Non sono mai ammessi o tollerati, anche presso i fornitori:

- il ricorso o il sostegno al lavoro infantile (minori 16 anni);
- l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato né tutte le misure per garantirlo (ad esempio le trattenute salariali, documentali...);
- la limitazione della libertà individuale dei lavoratori;
- la limitazione della libertà sindacale e di associazione;
- comportamenti discriminatori nell'assunzione, retribuzione, accesso alla Formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento per ragioni di razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età;
- l'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale, trattamenti duri o inumani.

Sono sempre garantiti e tutelati:

- la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e ambienti di lavoro sicuri e salubri, cercando di ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti;
- il diritto dei lavoratori a un orario di lavoro conforme alla norma vigente ed alla contrattazione collettiva nazionale, che preveda opportuni riposi e la volontarietà dello straordinario;
- il diritto a ricevere un salario dignitoso, che rispetti i valori tabellari della contrattazione collettiva vigente, sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona, e garantire una quota aggiuntiva di guadagno discrezionale per il lavoro prestato.

La Direzione di Sioss Infrastrutture, tutti i dipendenti e i collaboratori opereranno nel rispetto di quanto sopra riportato, delle norme e delle procedure aziendali, per assicurare il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale nell'ottica del continuo miglioramento del Sistema di Gestione.

La Direzione di Sioss Infrastrutture si augura di ottenere, da tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e responsabilità sociale prefissati ed il conseguente consolidamento della propria posizione all'interno del mondo del lavoro.

Ogni dipendente e/o collaboratore che riscontrasse casi e/o episodi in contrasto coi principi di responsabilità sociale sopra riportati e contenuti nella norma SA 8000 è tenuto a segnalare tempestivamente l'accadimento.

La comunicazione potrà essere recapitata tramite:



POLITICA SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA AI SENSI DELLA SA 8000

Rev. 02
del 02/02/2026

- la casella di posta elettronica dedicata responsabilitasociale@sioss.it
- la posta ordinaria indirizzata a Sioss Infrastrutture Srl, via dell'Industria 14-16 Ronchi dei Legionari (GO)
- Schede di segnalazione reperibili presso la nostra sede da inserire in apposita cassetta reclami, per mantenere l'eventuale anonimato, o consegnare ai membri del SPT
- la comunicazione orale ai membri dell'SPT o al responsabile dell'area
- Ente di Certificazione:
IQNet Ltd
Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland
Tel: +41 31 310 24 42
Ente incaricato (per tramite):
SQS Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management
SQS Italian Branch - via Vittor Pisani, 8 – 20124 Milano T: +39 02 83965115
- l'invio a mezzo posta o mail, specificando il nome dell'impresa, all'Ente Internazionale di Accreditamento SAAS, 15 West 44th Street, 6 Floor, New York NY 10036 USA;
mail: saas@saasaccreditation.org

Sioss Infrastrutture Srl tutela il segnalante, garantendo la riservatezza e l'anonimato delle comunicazioni, ed espressamente dichiara che nessun atto di ritorsione o discriminazione - diretto o indiretto - potrà essere adottato nei confronti del medesimo.

Ronchi dei Legionari, 02 febbraio 2026

Il Senior Management e membro SPT

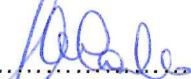
Maurizio Puntin


INFRASTRUTTURE S.r.l.
PUNTIN MAURIZIO

Social Performance Team


.....

Furlan Davide


.....

Cosolo Martina


.....

Galopin Andrea