

	POLITICA ANTICORRUZIONE SISTEMA DI GESTIONE ISO 37001:2025	Al. 02 -POLITICA Rev. 02_20.08.2026
---	---	--

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La società S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L. ispira la propria attività ai principi di legalità, lealtà, correttezza, onestà, integrità, responsabilità e trasparenza, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli standard applicabili e delle *best practice* internazionali, nella piena consapevolezza che l'agire secondo legalità e integrità, oltre ad essere un obbligo di legge e un dovere etico, contribuisce positivamente all'attuazione delle strategie dell'Organizzazione e al raggiungimento dei suoi obiettivi.

S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L. è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta una grave distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati e dei rapporti economici e sociali e, in coerenza con l'indirizzo già intrapreso con l'adozione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001, si impegna a prevenire e contrastare con **TOLLERANZA ZERO** ogni forma di pratica corruttiva, attiva o passiva, diretta o indiretta, nello svolgimento delle proprie attività e nei rapporti con soggetti pubblici e privati.

Per rafforzare le misure di prevenzione e controllo dei rischi di corruzione, **S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L.** ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma ISO 37001:2025 (di seguito anche "SGAC"), appropriato alle finalità, al contesto, alle caratteristiche, alle dimensioni e ai rischi di corruzione dell'Organizzazione.

La presente Politica costituisce il quadro di riferimento per stabilire, riesaminare e perseguire gli obiettivi per la prevenzione della corruzione, definiti in coerenza con gli indirizzi strategici dell'Organizzazione, con il proprio contesto e con i risultati della valutazione dei rischi di corruzione.

L'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione è assicurata, in particolare, mediante:

- l'individuazione e dalla valutazione dei processi e delle attività esposti a rischio di corruzione;
- la chiara definizione di ruoli, responsabilità e autorità;
- la nomina di una Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, incaricata di supervisionare, con adeguata autorità e indipendenza, la conformità e l'efficacia del SGAC, nonché di fornire consulenza e orientamento al personale sulle questioni connesse alla prevenzione della corruzione e all'applicazione del Sistema;
- l'adozione di controlli finanziari e non finanziari ragionevoli e proporzionati ai rischi individuati;
- l'applicazione, ove appropriato, di attività di *due diligence* nei confronti di personale, progetti, transazioni e soci in affari;
- la realizzazione di attività di informazione, formazione e sensibilizzazione;

	POLITICA ANTICORRUZIONE SISTEMA DI GESTIONE ISO 37001:2025	AlI. 02 -POLITICA Rev. 02_20.08.2026
---	---	---

- dal monitoraggio delle prestazioni del SGAC;
- dall'adozione di azioni finalizzate al miglioramento continuo del Sistema.

S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L. si impegna, inoltre, a promuovere, a tutti i livelli dell'Organizzazione e nei rapporti con i propri soci in affari, una cultura fondata sull'integrità, sulla legalità, sulla trasparenza e sulla prevenzione della corruzione.

DIVIETO DELLA CORRUZIONE

In relazione al business attuale o potenziale dell'Organizzazione e, comunque, per ogni ambito di attività di interesse della stessa, **È FATTO DIVIETO DI:**

- **offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare un terzo a dare o pagare, direttamente o indirettamente**, indebiti benefici, vantaggi economici di qualsivoglia valore o altre utilità, anche non economiche, a un terzo, sia esso Pubblico Ufficiale, Incaricato di Pubblico Servizio o soggetto privato, quale incentivo o ricompensa per agire, omettere o ritardare azioni in relazione alle proprie funzioni, attività o responsabilità;
- **richiedere, sollecitare o accettare, direttamente o indirettamente, ovvero incaricare un terzo di richiedere o accettare**, indebiti benefici, vantaggi economici di qualsivoglia valore o altre utilità, anche non economiche, quale incentivo o ricompensa per agire, omettere o ritardare azioni in relazione alle proprie funzioni, attività o responsabilità;
- utilizzare soggetti terzi, intermediari, consulenti, fornitori o altri soci in affari allo scopo di realizzare condotte che sarebbero vietate se poste in essere direttamente dall'Organizzazione o dal proprio personale.

Le condotte vietate restano tali a prescindere dal fatto che siano compiute:

- a danno o contro l'interesse di **S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L.**, per un interesse o vantaggio personale, oppure a beneficio o vantaggio dell'Organizzazione, anche nella convinzione di agire nell'interesse della stessa;
- utilizzando risorse di S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L. o risorse messe a disposizione personalmente da un Destinatario o da un terzo;
- direttamente o per il tramite di soggetti terzi.

Nessun risultato economico, commerciale, operativo o di altra natura può giustificare un atto di corruzione o una violazione della presente Politica.

	POLITICA ANTICORRUZIONE SISTEMA DI GESTIONE ISO 37001:2025	Al. 02 -POLITICA Rev. 02_20.08.2026
---	---	--

SEGNALAZIONI E PROTEZIONE DA RITORSIONI

S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L. incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, garantendo che le segnalazioni possano essere effettuate in modo confidenziale e senza timore di ritorsioni. L'Organizzazione incoraggia, in particolare, la segnalazione di atti di corruzione tentati, sospetti o effettivi, nonché di violazioni o sospette violazioni della presente Politica o del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Le segnalazioni sono effettuate attraverso i canali e secondo le modalità previste dalla Procedura per la presentazione e la gestione delle segnalazioni – Whistleblowing, adottata dall'Organizzazione ai sensi del D.Lgs. n. 24/2023 e resa disponibile sul sito istituzionale di S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L. nella sezione dedicata:

<https://sioss.it/whistleblowing/>

L'Organizzazione garantisce la riservatezza delle segnalazioni e vieta qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di chi effettui una segnalazione in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, nonché nei confronti degli ulteriori soggetti tutelati dalla normativa applicabile.

Gli eventuali fatti aventi rilevanza ai fini della prevenzione della corruzione sono valutati e trattati nell'ambito del SGAC secondo le procedure adottate dall'Organizzazione e nel rispetto delle tutele, dei vincoli di riservatezza e delle competenze previste dalla Procedura Whistleblowing.

DESTINATARI

Sono Destinatari della presente Politica: i componenti degli Organi Sociali; i componenti dell'Organismo di Vigilanza; l'Alta Direzione; tutti i dipendenti di **S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L.**; tutti i soggetti esterni che operano in nome o per conto dell'Organizzazione; i consulenti, collaboratori, fornitori, appaltatori, subappaltatori, intermediari e altri soci in affari; più in generale, tutti coloro che, stabilmente o temporaneamente, intrattengono o intendono intrattenere rapporti con l'Organizzazione.

Ogni Destinatario è tenuto a **leggere, comprendere e rispettare la presente Politica** e a conformare il proprio comportamento ai principi e alle regole in essa stabiliti.

CONSEGUENZE DELLA NON CONFORMITÀ

Fermo restando ogni eventuale responsabilità civile, penale o amministrativa prevista dalla normativa applicabile, **ogni violazione della presente Politica o del SGAC comporta conseguenze sul piano disciplinare e/o contrattuale**, secondo criteri di proporzionalità e nel rispetto della normativa applicabile.

In particolare, possono essere adottati:



- provvedimenti disciplinari nei confronti del personale che violi la presente Politica o il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, nel rispetto della normativa applicabile e della contrattazione collettiva;
- le misure previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, ove applicabili;
- la mancata instaurazione, la sospensione, il mancato rinnovo o la risoluzione dei rapporti contrattuali o commerciali con i soci in affari che non rispettino i principi e le disposizioni della presente Politica, sulla base di valutazioni ragionevoli e proporzionate alle circostanze.

CONFLITTI DI INTERESSE

S.I.O.S.S. INFRASTRUTTURE S.R.L. richiede che siano evitati, ove possibile, e comunque tempestivamente dichiarati e gestiti i conflitti di interesse effettivi, potenziali o percepiti che possano compromettere, o apparire idonei a compromettere, l'imparzialità, l'indipendenza o l'obiettività delle decisioni e delle attività svolte nell'interesse dell'Organizzazione.

Ogni Destinatario è pertanto tenuto a segnalare, secondo le modalità previste dagli strumenti interni, qualsiasi situazione nella quale interessi personali, familiari, economici, finanziari o professionali possano interferire con le attività svolte per conto dell'Organizzazione.

La presente Politica è mantenuta e resa disponibile come informazione documentata nell'ambito del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

La Politica è disponibile sul sito internet aziendale e comunicata ai principali soci d'affari nelle forme e nei modi ritenuti più efficaci dall'organizzazione.

L'organizzazione si impegna a garantire il soddisfacimento dei requisiti generali del proprio sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, curandone il costante e continuo miglioramento.

Ronchi dei Legionari (GO), 20/08/2026

La Direzione